

# 025.การรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรภูเรือ จว.เลย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเลย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูเรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑) พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด และมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในแต่ละหัวข้อ



(๘ ม.ค.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๓๐ น พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับข้าราชการตำรวจทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ โดยให้สถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ภูเรือ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจจัดเตรียมและบันทึกข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูเรือ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่ ๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

.....

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ และเพื่อให้การบริหารราชการเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในสถานีตำรวจมากยิ่งขึ้น ผลการประเมินจะแสดงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และยังเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น การทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อีกทั้งยังเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข	ตำแหน่ง	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.จักรี มาตราคิด	ตำแหน่ง	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.รังสิต กันยาลักษณ์	ตำแหน่ง	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.อังคนาวิน บุญประสิทธิ์	ตำแหน่ง	สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	กรรมการ
๕. พ.ต.ต.ก้องภพ กลิ่นเงาะ	ตำแหน่ง	สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา	ตำแหน่ง	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	กรรมการและเลขานุการ
๗. ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท	ตำแหน่ง	รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	คณะทำงาน
๘. ร.ต.ท.นิยม ภูลายใบ	ตำแหน่ง	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	คณะทำงาน
๙. ส.ต.ท.ธีรวัฒน์ พันยา	ตำแหน่ง	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	คณะทำงาน
๑๐. ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	คณะทำงานผู้ดูแลระบบ

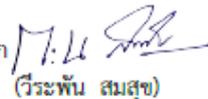
/โดยนี้...

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเรือ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเรือ
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเรือ
  ๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางกรอตอบแบบวัดการรับรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรเรือทุกนายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT), ประชาชนผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการในสถานีดำรวจภูธรเรือ, คู่ค้าคู่สัญญาของสถานีดำรวจภูธรเรือหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) และ EIT(๒) ให้เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่อสาธารณะ โดยการรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไว้บนเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจภูธรเรือ
  ๖. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเรือมอบหมาย
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทอิสรพงษ์ วงษา สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรเรือ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเรือ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วิระ พัน สมสุข)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเรือ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ที่ ๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจจัดเตรียมและบันทึกข้อมูล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการยกระดับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในสถานีตำรวจมากยิ่งขึ้นและเพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจทั่วประเทศ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ซึ่งผลการประเมินจะแสดงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น การทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อีกทั้งยังเป็นที่ยอมรับของนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จึงมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ปฏิบัติดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึกข้อมูลในระบบ (POLICEITA / "ITAP") ประกอบด้วย

- |                                |  |                 |
|--------------------------------|--|-----------------|
| ๑.๑ ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท | รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์                | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๑.๒ สิบตำรวจโทศตวรรษ เสวตวงศ์  | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูลไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ (เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี) ประกอบด้วย

- |                              |  |                 |
|------------------------------|--|-----------------|
| ๒.๑ ร้อยตำรวจโทนิยม ภูลายใบ  | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒.๒ สิบตำรวจโทธีรวัฒน์ พันยา | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำส่งข้อมูลในด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายให้กับเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี เพื่อนำไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ด้านการตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย

๓.๑ ด้านข้อมูลพื้นฐาน

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ (OIT ข้อที่ ๑) ประกอบด้วย

- |                                 |  |                 |
|---------------------------------|--|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท   | รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์                | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ร้อยตำรวจโทจ่ารอง แสงชมพู    | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) ตาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) สิบตำรวจโทศตวรรษ เสวตวงศ์    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

/- เจ้าหน้าที่...

- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ (OIT ข้อที่ ๒) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) ร้อยตำรวจโทจำรอง แสงชมพู รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๓) คาบตำรวจชัยชาญ ทมเจริญ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๔) คาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๕) สิบตำรวจโทศตวรรษ เสวตวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (OIT ข้อที่ ๓) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจตรีพิรินทร์ เรืองทอง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) สิบตำรวจโทจากรวัฒน์ โกศวิรงค์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๓) สิบตำรวจตรีเฉลิมเกียรติ ศรีพระจันทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ (OIT ข้อที่ ๔) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจตรีสุริยา อัญมิตร์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) คาบตำรวจหญิงปภาณัช ปุณณวรสิงห์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **๓.๒ ด้านการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล**
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น (OIT ข้อที่ ๕) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจโทนิยม ภูลายใบ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) สิบตำรวจโทธีรวัฒน์ พันยา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (OIT ข้อที่ ๖) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจโทนิยม ภูลายใบ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) สิบตำรวจโทธีรวัฒน์ พันยา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **๓.๓ ด้านแผนการดำเนินงาน**
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (OIT ข้อที่ ๗) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจเอกไธพร นามวงศ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๓) ร้อยตำรวจโทจำรอง แสงชมพู รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๔) ร้อยตำรวจตรีเจตต์ พิธิปัสสา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๕) คาบตำรวจสมเดช พลพิมพ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๖) คาบตำรวจชัยชาญ ทมเจริญ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๗) คาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๘) คาบตำรวจหญิงสุจิตตรา โกษาจันทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๙) จำสิบตำรวจหญิงกรณิการ์ ศรีพรม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๑๐) สิบตำรวจเอกธีรพงษ์ ยอดพันคำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๑๑) สิบตำรวจโทจากรวัฒน์ โกศวิรงค์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
- **๓.๔ ด้านการปฏิบัติงาน**
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ (OIT ข้อที่ ๘) ประกอบด้วย**
  - ๑) ร้อยตำรวจเอกไธพร นามวงศ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๒) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๓) คาบตำรวจชัยชาญ ทมเจริญ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่
  - ๔) สิบตำรวจโทจากรวัฒน์ โกศวิรงค์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นเจ้าหน้าที่

**๓.๕ ด้านการให้บริการ**

- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ คู่มือการให้บริการประชาชน (OIT ข้อที่ ๙) ประกอบด้วย**
- |                                   |   |                 |
|-----------------------------------|---|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกไฉพร นามวงศ์       | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ       | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท     | รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเรือ                | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) ร้อยตำรวจตรีพรพิณฑ์ เรืองทอง   | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) ดาบตำรวจสมเดช พลพิมพ์          | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๕) ดาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข   | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๖) สิบตำรวจโทศิครินทร์ เสรีรัฐศรี | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๗) ดาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข   | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๘) สิบตำรวจโทศตวรรษ เสวตวงศ์      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ E – Service (OIT ข้อที่ ๑๐) ประกอบด้วย**
- |   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกไฉพร นามวงศ์             | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ       | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอกวัชระ ทองหล่อ            | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) ร้อยตำรวจตรีเจตต์ โพธิ์ปัสสา         | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) ดาบตำรวจสมเดช พลพิมพ์                | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๕) สิบตำรวจโทศิครินทร์ เสรีรัฐศรี       | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๖) สิบตำรวจตรีจ้าววัฒน์ โกศรีวงศ์       | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๗) สิบตำรวจตรีเฉลิมเกียรติ ศรีพระจันทร์ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สถิติผลการดำเนินงาน (OIT ข้อที่ ๑๑) ประกอบด้วย**
- |   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกไฉพร นามวงศ์             | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ       | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ดาบตำรวจธนรัฐ พันธุ์เสิดา            | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) ดาบตำรวจสมเดช พลพิมพ์                | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) สิบตำรวจโทศิครินทร์ เสรีรัฐศรี       | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๕) สิบตำรวจโทจ้าววัฒน์ โกศรีวงศ์        | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๖) สิบตำรวจตรีเฉลิมเกียรติ ศรีพระจันทร์ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- ๓.๖ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล (OIT ข้อที่ ๑๒) ประกอบด้วย**
- |                                    |   |                 |
|------------------------------------|---|-----------------|
| ๑) ดาบตำรวจหญิงจริญญา โพธิ์ปัสสา   | ผู้บังคับหมู่งานธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเรือ          | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ดาบตำรวจหญิงสุจิตตรา โกษาจันทร์ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) จำสิบตำรวจหญิงกรรณิการ์ ศรีพรม  | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) สิบตำรวจเอกธีรพงษ์ ยอดพันคำ     | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๕) สิบตำรวจโทอภิสิทธิ์ วงศ์ศรี     | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- **เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา (OIT ข้อที่ ๑๓) ประกอบด้วย**
- |                                   |   |                 |
|-----------------------------------|---|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกวรวิทย์ แผลติตะ    | รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูเรือ                | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) จำสิบตำรวจหญิงกรรณิการ์ ศรีพรม | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |





- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน (OIT ข้อที่ ๒๕) ประกอบด้วย

- |                                 |   |                 |
|---------------------------------|---|-----------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอกนิวิทย์ บริษัท   | รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูเรือ                | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒) ร้อยตำรวจโทจำรอง แสงชมพู     | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓) ตาบตำรวจหญิงพรทิศา ทิพย์สุโข | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔) สิบตำรวจโทศตวรรษ เสวตวงศ์    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูเรือ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘  
เป็นต้นไป และให้ถือตามคำสั่งนี้จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
(วิระพัน สมสุข)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเรือ

๔. การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในทุกสายงานและทุกระดับ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่สำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในแต่ละสายงาน ตามบัญชีแนบท้ายนี้

๔.๑ ฝ่ายงานอำนวยความสะดวก

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	ตอบแบบวัดการประเมิน (IIT) จำนวน (ราย)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.อ.	วีระพันธ์	สมสุข	ผกก.สก.ฎเรือ	๑	
๒	พ.ต.ท.	รัฐรัฐชัย	ป่องสวย	สว.อก.สก.ฎเรือ ช่วยราชการ สก.ท่ามะกา	๑	
๓	ร.ต.อ.	นิวิทย์	บริษัท	รอง สว.ธ.ร.สก.ฎเรือ	๑	
๔	ร.ต.ท.	นิยม	กุลาโย	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๕	ร.ต.ท.	จำรอง	แสงชมพู	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๖	ร.ต.ต.	ภูมิภิเชก	พรหมทองสุข	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๗	ต.ต.หญิง	จริญญา	โพธิ์ปัสสา	ผบ.หมู่(ธ.ร.)สก.ฎเรือ	๑	
๘	ต.ต.	ชาตรี	ภูเขียวศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๙	ต.ต.	กำพล	ทีภูเวียง	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๐	ต.ต.	ชัยชาญ	ทมเจริญ	ผบ.หมู่(สส.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๑	ต.ต.หญิง	ปภาณัช	ปทุมวรรณสิงห์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๒	ต.ต.หญิง	พรทิพา	ทิพย์สุโข	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๓	ต.ต.หญิง	สุจิตตรา	โกษาจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๔	ส.ต.ท.	อภิสิทธิ์	วังคีรี	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๕	ส.ต.ท.	ศตวรรษ	เสวตรงค์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๖	ส.ต.ท.	ธีรวัฒน์	พันยา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	

๔.๒ ฝ่ายงานจราจร

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	ตอบแบบวัดการประเมิน (IIT) จำนวน (ราย)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	อิสรพงษ์	วงษา	สว.ป.สก.ฎเรือ	๑	
๒	ร.ต.อ.	โสพร	นามวงศ์	รอง สว.ป.สก.ฎเรือ	๑	
๓	ร.ต.อ.	กสินท์	ก้อนคำบา	รอง สว.ป.สก.ฎเรือ	๑	
๔	ร.ต.ท.	คำภู	สุธงษา	รอง สว.ป.สก.ฎเรือ	๑	
๕	ต.ต.	ธวัตร	พิมสร	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๖	ส.ต.ท.	ศศิรินทร์	เสรีรัฐศรี	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๗	ส.ต.ท.	อัญพงษ์	วรชัยพิทักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๘	ส.ต.ต.	ปุระเชษฐ์	แสงชมพู	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	

๔.๓ ฝ่ายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	ตอบแบบวัด การประเมิน (IIT) จำนวน (ราย)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	อิทธิพล	จันแปงเงิน	รอง ผกก.ป.สก.ฎเรือ ช่วยราชการ สน.ทุ่งครุ	๑	
๒	พ.ต.ต.	ก้องภพ	กลิ่นเงาะ	สว.ป.(ชมส.)สก.ฎเรือ	๑	
๓	ร.ต.อ.	สมทรง	บุญปิ่น	รอง สว.ป.สก.ฎเรือ	๑	
๔	ร.ต.อ.	สิงห์	อาจแก้ว	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๕	ร.ต.ท.	เฉลียว	ชันประกอบ	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๖	ร.ต.ต.	ธีระพงษ์	ทิพย์สุโข	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๗	ร.ต.ต.	สุรียา	อรัญมิตร	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๘	ร.ต.ต.	เฉลิมศักดิ์	ไชยเจริญ	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๙	ร.ต.ต.	กานต์นิธิ	คำโสภา	รอง สว.(สส.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๐	ต.ต.	ศุภกิจ	อันทะปัญญา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๑	ต.ต.	ชัยณรงค์	ทมเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๒	ต.ต.	สมเดช	พลพิมพ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๓	ต.ต.	ชาญณรงค์	มงคลชัย	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๔	ต.ต.	กิตต์พิทักษ์	วิจิตรปัญญา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๕	ต.ต.	สรลนภัทร	ศรีธนะชาติ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๖	ต.ต.	จิระวัฒน์	สิงหะสุด	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๗	ต.ต.	ยอดรักษ์	ศรีบุรินทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๘	จ.ส.ต.	ชนพงษ์	สิงขรณ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๑๙	ส.ต.อ.	ธีรพงษ์	ยอดพันคำ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๐	ส.ต.อ.	สุทธิพงษ์	คุณไชยวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๑	ส.ต.อ.	ปิ่นณวัฒน์	คำเกตุ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๒	ส.ต.ท.	นรินทร์	สมสันต์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๓	ส.ต.ท.	โสภณวิชญ์	น้อยน้ำคำ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๔	ส.ต.ท.	วัชรพงษ์	สิมพลา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๕	ส.ต.ท.	ชนะพล	คำทะเนตร	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	
๒๖	ส.ต.ต.	ศิวานนท์	ศิริมัน	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑	

๔.๔ ฝ่ายงานสืบสวน

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	ตอบแบบวัด การประเมิน (IIT) จำนวน (ราย)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	จักรี	มาตราคิด	รอง ผกก.สส.สก.ญวเรือ	๑	
๒	พ.ต.ท.	รังสิต	กันยาลักษณ์	สว.สส.สก.ญวเรือ	๑	
๓	ร.ต.อ.	วรวิทย์	แมตติตะ	รอง สว.สส.สก.ญวเรือ	๑	
๔	ร.ต.ต.	เอกสิทธิ์	ทำทิพย์	รอง สว.(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๕	จ.ส.ต.หญิง	กรรณิการ์	ศรีพรหม	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๖	ส.ต.อ.	ปารเมศ	ผลิตกุลธัช	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๗	ส.ต.อ.	ฐิตินันท์	จันทะวีระ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๘	ส.ต.ท.	บัญชา	ไกรรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๙	ส.ต.ท.	อลงกรณ์	จันทะมล	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	

๔.๕ ฝ่ายงานสอบสวน

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	ตอบแบบวัด การประเมิน (IIT) จำนวน (ราย)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	อังครนาวิน	บุญประสิทธิ์	สว.(สอบสวน)สก.ญวเรือ	๑	
๒	ร.ต.อ.	สีสุข	แจ้งโทน	รอง สว.(สอบสวน)สก.ญวเรือ	๑	
๓	ร.ต.อ.	วัชระ	ทองหล่อ	รอง สว.(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๔	ร.ต.ต.	สมิตร	เคนโพธิ์	รอง สว.(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๕	ร.ต.ต.	รพินทร์	เรืองทอง	รอง สว.(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๖	ร.ต.ต.	จเด็จ	โพธิ์ปัสสา	รอง สว.(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๗	ต.ต.	กิติภูมิ	คุณพอง	ผบ.หมู่(ผ.พงส.)สก.ญวเรือ	๑	
๘	ต.ต.	ธนรัฐ	พันธิสดา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๙	ส.ต.ท.	จารวัฒน์	โกศรีวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	
๑๐	ส.ต.ต.	เฉลิมเกียรติ	ศรีพระจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ญวเรือ	๑	

๕. การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) ตามสัดส่วนแต่ละสายงาน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนตามสัดส่วนแต่ละสายงาน ตามบัญชีแนบท้ายนี้

๕.๑ ฝ่ายงานอำนวยการ/ธุรการ เก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ( ตั้งแต่ ม.ค. - มี.ย. ๒๕๖๘ )

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	เก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) จำนวน (ราย) (ม.ค. - มี.ย. ๖๘)	ช่วยเก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) ในสายงานจราจร จำนวน (ราย) (ม.ค. - มี.ย.๖๘)
๑	พ.ต.อ.	วีระพันธ์	สมสุข	ผกก.สก.ฎเรือ	๕	๕
๒	ร.ต.อ.	นิวิทย์	บริษัท	รอง สว.ธ.ร.สก.ฎเรือ	๕	๕
๓	ร.ต.ท.	นิยม	กุลาโย	รองสว.(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๔	ร.ต.ท.	จำรอง	แสงชมพู	รองสว.(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๕	ร.ต.ต.	ภูมิเกษก	พรหมทองสุข	รองสว.(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๖	ต.ต.หญิง	จริญญา	โพธิ์ปัสสา	ผบ.หมู่(ธ.ร.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๗	ต.ต.	ชาติรี	ภูเขียวศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๘	ต.ต.	กำพล	ทีภูเวียง	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๙	ต.ต.	ชัยชาญ	ทมเจริญ	ผบ.หมู่(สส.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๐	ต.ต.หญิง	ปภาณัช	ปทุมวรสิงห์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๑	ต.ต.หญิง	พรทิวา	ทิพย์สุโข	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๒	ต.ต.หญิง	สุจิตตรา	โกษาจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๓	ส.ต.ท.	อภิสิทธิ์	วังศิริ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๔	ส.ต.ท.	ศตวรรษ	เสวตวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕
๑๕	ส.ต.ท.	ธีรวัฒน์	พันยา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๕	๕

๕.๒ ฝ่ายงานป้องกันปราบปราม เก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ( ตั้งแต่ ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘ )

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	จัดเก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) จำนวน (ราย) (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ต.	ก้องภพ	กลิ่นเงาะ	สวป.(ชมส.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒	ร.ต.อ.	สมทรง	บุญปิ่น	รอง สวป.สก.ฎเรือ	๑๐	
๓	ร.ต.อ.	สิงห์	อาจแก้ว	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๔	ร.ต.ท.	เฉลียว	ชั้นประกอบ	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๕	ร.ต.ต.	ธีระพงษ์	ทิพย์สุโข	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๖	ร.ต.ต.	สุริยา	อรัญมิตร	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๗	ร.ต.ต.	เฉลิมศักดิ์	ไชยเจริญ	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๘	ร.ต.ต.	กานต์นิติ	คำโสภา	รอง สว.(สส.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๙	ต.ต.	ศุภกิจ	อันทะปัญญา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๐	ต.ต.	ชัยณรงค์	ทมเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๑	ต.ต.	สมเดช	พลพิมพ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๒	ต.ต.	ชาญณรงค์	มงคลชัย	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๓	ต.ต.	กิตติพิพัชญ์	วิจิตรปัญญา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๔	ต.ต.	สรลนภัทร	ศรีธนะชาติ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๕	ต.ต.	จิระวัฒน์	สิงหะสุด	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๖	ต.ต.	ยอดรักษ์	ศรีบุรินทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๗	จ.ส.ต.	ชนพงษ์	สิงขรณ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๘	ส.ต.อ.	ธีรพงษ์	ยอดพันคำ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๙	ส.ต.ท.	สุทธิพงษ์	คุณไชยวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๐	ส.ต.ท.	ปิ่นณวัฒน์	คำเกตุ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๑	ส.ต.ท.	นรินทร์	สมสันต์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๒	ส.ต.ท.	โสภณวิชญ์	น้อยน้ำคำ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๓	ส.ต.ท.	วัชรพงษ์	สิมพลา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๔	ส.ต.ท.	ชนะพล	คำทะเนตร	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒๕	ส.ต.ต.	ศิวานนท์	ศิริมัน	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	

๕.๓ ฝ่ายงานจราจร เก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ( ตั้งแต่ ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘ )

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	จัดเก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) จำนวน (ราย) (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	อิสรพงษ์	วงษา	สวป.ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๒	ร.ต.อ.	ไผพร	นามวงศ์	รอง สวป.ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๓	ร.ต.อ.	กสิษฐ์	ก้อนคำบา	รอง สวป.ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๔	ร.ต.ท.	คำภู	สุธงษา	รอง สวป.ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๕	ต.ต.	ธวัตร	พิมพ์สร	ผบ.หมู่(ป.)ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๖	ส.ต.ท.	ศิครินทร์	เสวีรัฐศรี	ผบ.หมู่(ป.)ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๗	ส.ต.ท.	อภัยพงษ์	วรชัยพิทักษ์	ผบ.หมู่(ป.)ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	
๘	ส.ต.ต.	ประเชษฐ์	แสงชมพู	ผบ.หมู่(ป.)ส.ก.ฎ.รื้อ	๑๐	

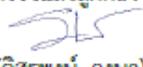
( ฝ่ายงานสืบสวน และฝ่ายงานสอบสวน เก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน ) ( ตั้งแต่ ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘ )

## ๕.๔ ฝ่ายงานสืบสวน

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	จัดเก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) จำนวน (ราย) (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	จักรี	มาตราคิด	รอง ผกก.สส.สก.ฎเรือ	๑๐	
๒	พ.ต.ท.	รังสิต	กันยาลักษณ์	สว.สส.สก.ฎเรือ	๑๐	
๓	ร.ต.อ.	วรวิทย์	แมลติตะ	รอง สว.สส.สก.ฎเรือ	๑๐	
๔	ร.ต.ต.	เอกสิทธิ์	ทำทิพย์	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๕	จ.ส.ต.หญิง	กรรณิการ์	ศรีพรหม	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๖	ส.ต.อ.	ปารเมศ	ผลิดกุลธัช	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๗	ส.ต.อ.	จิตินันท์	จันทร์วีระ	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๘	ส.ต.ท.	บัญชา	ไกรรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๙	ส.ต.ท.	อลงกรณ์	จันทร์มล	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	

## ๕.๕ ฝ่ายงานสอบสวน

ลำดับ	ยศชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	จัดเก็บข้อมูลประชาชน ให้เข้าตอบแบบวัด การประเมิน EIT(๑) จำนวน (ราย) (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘)	หมายเหตุ (ดำเนินการแล้ว)
๑	พ.ต.ท.	อังครนาวัน	บุญประสิทธิ์	สว.(สอบสวน)สก.ฎเรือ	๑๐	
๒	ร.ต.อ.	สีสุข	แจ้งโชน	รอง สว.(สอบสวน)สก.ฎเรือ	๑๐	
๓	ร.ต.อ.	วัชระ	ทองหล่อ	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๔	ว่าที่ ร.ต.ท.	ชมนสิน	ข้างเผือก	รอง สว.(สอบสวน) สก.ฎเรือ	๑๐	
๕	ว่าที่ ร.ต.ท.	ภราดร	พรประทุม	รอง สว.(สอบสวน) สก.ฎเรือ	๑๐	
๖	ร.ต.ต.	สุมิตร	เคนโพธิ์	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๗	ร.ต.ต.	รพินทร์	เรืองทอง	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๘	ร.ต.ต.	จเด็จ	โพธิ์ปัสสา	รอง สว.(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๙	ต.ต.	กิติภูมิ	คุณพอง	ผบ.หมู่(ผ.พงส.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๐	ต.ต.	ธนรัฐ	พันธ์ไสดา	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๑	ส.ต.ท.	จารุวัฒน์	โกศรีวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	
๑๒	ส.ต.ต.	เฉลิมเกียรติ	ศรีพระจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ฎเรือ	๑๐	

ตรวจแล้วถูกต้อง  
พ.ต.ท.   
(อิสรพงษ์ วงษา)  
สว.ป.สก.ฎเรือ

๒. ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**กรอบการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ปี 68**

3 เครื่องมือ: IIT, EIT, OIT

10 ตัวชี้วัด

46 ข้อ

1) การปฏิบัติหน้าที่  
2) การมีจรรยาบรรณ  
3) การมีวินัย  
4) การมีอิทธิพลของทางราชการ  
5) การมีทัศนคติที่ดี

6) คุณภาพการดำเนินงาน  
7) การมีข้อมูลข่าวสาร  
8) การยอมรับและเคารพสิทธิ  
9) การเปิดเผยข้อมูล  
10) การป้องกันการทุจริต

11 - 17  
18 - 19  
20 - 22  
23  
24 - 25  
26 - 27  
28 - 29  
30 - 31  
32 - 33  
34 - 35

**ปฏิบัติการประเมิน**

**ช่วงเตรียมการประเมิน**

1 ม. 68 ถึง 31 ม. 68  
• การเตรียมความพร้อมในการประเมิน

**ช่วงดำเนินการประเมิน**

1 ม. 68 ถึง 31 ม. 68  
• การลงพื้นที่ประเมินและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน  
• การส่งข้อมูลผู้ประเมินที่ประเมินตามแบบ (IT)

1 ม. 68 ถึง 31 ม. 68  
• การนำข้อมูลผู้ประเมินไปใช้ประเมินสภาพของ (EIT/OIT) ของหน่วยงาน

1 ม. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68  
• การทำบัญชีผลการประเมินผู้ประเมินที่ประเมินตามแบบ (IT)  
• การนำข้อมูลผลการประเมินผู้ประเมินไปใช้ประเมินสภาพของ (EIT)

1 ม. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68  
• การส่งข้อมูลผลการประเมินผู้ประเมินที่ประเมินตามแบบ (IT)

**ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการเลือกต้นแบบ**

1 ม. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68  
• การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68  
• การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68  
• การตั้งต้นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68  
• การตรวจการตั้งต้นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน**

**เชิงลึกสภาพ**

- การประเมินผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การตั้งต้นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**เชิงลึกภายนอก**

- ประกาศผลการประเมินการประเมิน

**กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

- งานด้านยุทธศาสตร์ ร้อยละ: 80 เช่น มีจำนวน 25 คน ถึง 20 คน
- งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ: 80 เช่น มีจำนวน 40 คน ถึง 32 คน
- งานจราจร ร้อยละ: 80 เช่น มีจำนวน 60 คน ถึง 48 คน
- งานสืบสวน ร้อยละ: 80 เช่น มีจำนวน 62 คน ถึง 50 คน
- งานสอบสวน ร้อยละ: 80 เช่น มีจำนวน 54 คน ถึง 43 คน

สรุป รวมมีจำนวน 241 คน เก็บอย่างน้อย 193 คน

หมายเหตุ กรณีที่สถานีตำรวจที่แจ้งจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกินขีดความสามารถของหน่วยงานจริง ไม่เกินกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เกินขีดความสามารถของหน่วยงานจำนวนเท่าที่พอ หรือเก็บทั้งหมดก็ได้

**กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

**กลุ่มตัวอย่าง IIT**

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตร ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาในระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2568 (อายุงานตั้งแต่ 2 มกราคม 2567 เป็นต้นมาไม่นับ)

**IIT**

Internal Integrity & Transparency Assessment

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)**

**EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจขนาดเล็ก**

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- งานด้านยุทธศาสตร์/ธุรการ: 10 คน
- งานป้องกันปราบปราม: 80 คน
- งานจราจร: 40 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน: 70 คน

**EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจขนาดกลาง**

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- งานด้านยุทธศาสตร์/ธุรการ: 15 คน
- งานป้องกันปราบปราม: 120 คน
- งานจราจร: 60 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน: 105 คน

**EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจขนาดใหญ่**

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- งานด้านยุทธศาสตร์/ธุรการ: 25 คน
- งานป้องกันปราบปราม: 200 คน
- งานจราจร: 100 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน: 175 คน

**ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- งานด้านยุทธศาสตร์/ธุรการ ร้อยละ: 5
- งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ: 40
- งานจราจร ร้อยละ: 20
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ: 35

- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้อัตราการตอบรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

**กลุ่มตัวอย่าง**

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

รายงานการประชุม  
ครั้งที่ ๔ / งบประมาณ ๒๕๖๘  
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรภูเรือ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ. วีระพันธ์	สมสุข	ผกก.สภ.ภูเรือ/ประธาน
๒. พ.ต.ท.จักรี	มาตรคิด	รอง ผกก.สส.สภ.ภูเรือ
๓. พ.ต.ท.ธนิษฐ์รัฐ	วันทองอุทัยคุณ	รอง ผกก.สอบสวน สภ.เมืองเลย/ ปฏิบัติราชการ สภ.ภูเรือ
๔. พ.ต.ท.อิสรพงษ์	วงษา	สวป.สภ.ภูเรือ
๕. พ.ต.ท.รังสิต	กันยาลักษณ์	สว.สส.สภ.ภูเรือ
๖. พ.ต.ท.อังครนาวิน	บุญประสิทธิ์	สว.(สอบสวน)สภ.ภูเรือ
๗. พ.ต.ต.ก้องภพ	กลิ่นแจาะ	สวป.(ขส.)สภ.ภูเรือ
๘. ร.ต.อ.นิวิทย์	บริษัท	รอง สว.ธ.ร.สภ.ภูเรือ
๙. ร.ต.อ.สีสุข	แจ้งโทน	รอง สว.(สอบสวน)สภ.ภูเรือ
๑๐. ร.ต.อ.ววิทย์	ผลดีตะ	รอง สว.สส.สภ.ภูเรือ
๑๑. ร.ต.อ.กลิ่นท์	ก้อนคำบา	รอง สว.ส.จ.ร.สภ.ภูเรือ
๑๒. ร.ต.อ.สมทรง	บุญปัน	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๓. ร.ต.อ.ไฉพร	นามวงษ์	รอง สวป.สภ.ภูเรือ
๑๔. ร.ต.อ.วัชระ	ทองหล่อ	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๕. ร.ต.ท.เฉลียว	ชินประกอบ	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๖. ร.ต.ท.นิยม	ภูลายใบ	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๗. ร.ต.ท.คำภู	สุธงษา	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๘. ร.ต.ต.จำรอง	แสงชมภู	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๑๙. ร.ต.ต.สุรียา	อรัญมิตร	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๐. ร.ต.ต.ธีรพงษ์	ทิพย์สุโข	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๑. ร.ต.ต.จเด็จ	โพธิ์ปัสสา	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๒. ร.ต.ต.รพินทร์	เรืองทอง	รองสว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๓. ร.ต.ต.กานต์นธิ	คำโสภา	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๔. ร.ต.ต.ภูมิภิเชก	พรหมทองสุข	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๕. ร.ต.ต.เอกสิทธิ์	ทำทิพย์	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ
๒๖. ต.ต.หญิง จริญญา	โพธิ์ปัสสา	ผบ.หมู่ ธ.ร.สภ.ภูเรือ
๒๗. ต.ต.กิตติพิพัชญ์	วิจิตรปัญญา	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ภูเรือ
๒๘. ต.ต.กิติภูมิ	คุณพอง	ผบ.หมู่(ผช พงส.)สภ.ภูเรือ

๒๙. ด.ต.ชัยณรงค์	ทมจเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๐. ด.ต.สมเดช	พลพิมพ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๑. ด.ต.ชาญณรงค์	มงคลชัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๒. ด.ต.กำพล	ทีฎเวียง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๓. ด.ต.ชัยชาญ	ทมจเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๔. ด.ต.สร้อยกันทร	ศรีธนะชาติ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๕. ด.ต.จีระวัฒน์	สิงหะสุด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๖. ด.ต.ยอดรักษ์	ศรีบุรินทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๗. ด.ต.หญิง ปภาณัช	ปุลณวรสิงห์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๘. ด.ต.หญิง พรทิวา	ทิพย์สุโข	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๓๙. ด.ต.หญิง สุจิตตรา	โกษาจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๐. จ.ส.ต.หญิง วรรณการ์	ศรีพรม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๑. จ.ส.ต.ชนพงษ์	สิงขรณ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๒. ส.ต.อ.ปารเมศ	ผลิตกกุลทัศน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๓. ส.ต.อ.ฐิตินันท์	จันทะวีระ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๔. ส.ต.อ.ธีรพงษ์	ยอดพันคำ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๕. ส.ต.อ.สุทธิพงษ์	คุณไชยวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๖. ส.ต.อ.ปิ่นวัฒน์	คำเกต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๗. ส.ต.ท.นรินทร์	สมสันต์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๘. ส.ต.ต.ธัญพงษ์	วรชัยพิทักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๔๙. ส.ต.ต.ศตวรรษ	เสวตรวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๐. ส.ต.ต.ศครินทร์	เสริฐศรี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๑. ส.ต.ต.จารุวัฒน์	โกศรีวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๒. ส.ต.ต.โสภณวิชญ์	น้อยน้ำคำ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๓. ส.ต.ต.บัญชา	ไกรรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๔. ส.ต.ต.ธีรวัฒน์	พันยา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๕. ส.ต.ต.อลงกรณ์	จันทะมล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๖. ส.ต.ต.ศิวานนท์	ศิริมัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๗. ส.ต.ต.วัชรพงษ์	สิมพลา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๘. ส.ต.ต.อภิสิทธิ์	วังศิริ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ
๕๙. ส.ต.ต.เฉลิมเกียรติ	ศรีพระจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ

**รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม**

๑. พ.ต.ท.อิทธิพล      จันทะเงิน      รอง ผกก.ป.สภ.ภูเรือ      ช่วยราชการ สน.ทุ่งครุ

/๒.พ.ต.ท....

๒. พ.ต.ท.รัฐชัย	ป้องสวย	สว.อก.สภ.ภูเรือ	ช่วยราชการ สภ.ท่าม่วง
๓. ร.ต.อ.ชัยพิชญ์	ชัยมงคล	รองสว.(สอบสวน)สภ.เมืองเลย/ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรสอบสวน ปฏิบัติราชการ สภ.ภูเรือ	
๔. ร.ต.ต.เฉลิมศักดิ์	ไชยเจริญ	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ	ปฏิบัติหน้าที่เวรสื่อสาร
๕. ร.ต.ต.สุมิตร	เคนโพธิ์	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ	ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน
๖. ร.ต.อ.สิงห์	อาจแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.ภูเรือ	ปฏิบัติหน้าที่เวรศูนย์บริการสาสนคม
๗. ต.ต.ศุภกิจ	อันทะปัญญา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	อบรม กตต.
๘. ต.ต.ธนรัฐ	พันธ์ไศดา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	อบรม กตต.
๙. ต.ต.ชาตรี	ภูเขียวศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	อบรม กตต.
๑๐. ต.ต.ธวัตร	พิมพ์สร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	อบรม กตต.
๑๑. ส.ต.ต.ชนะพล	คำทะเนตร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	ปฏิบัติหน้าที่สืบเวร
๑๒. ส.ต.ต.ปุระเชษฐ์	แสงชมพู	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ	ปฏิบัติหน้าที่เวร รปภ. ฐานาคารอมสิน

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ไม่มีข้าราชการตำรวจผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติม ประธานจึงสั่งรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ข้อสั่งการจากการประชุมมอบนโยบายการบริหาร ผบ.ตร., ภ.๔ และ ภ.จว.เลย

ประธาน - กำชับให้ทุกหน่วยขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล ของ ตร. และ ภ.๔ อย่างจริงจัง

- กำชับให้ หน.สภ. เร่งดำเนินการเรื่อง Master Plan พัฒนาบุคลากร พัฒนาสถานีตำรวจทุกๆ ด้าน

- งานด้านจราจร รวบรวมข้อมูลต่างๆ ผู้สัญจรจราจรไฟจราจรตามสี่แยก รวมถึงวิธิตัดเกี่ยวกับการตั้งเวลาไฟสัญญาณจราจร เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงให้ดีกว่าปัจจุบัน

- การแก้ไขปัญหาหนีรถระบบ การรับจำนำรถ ร่วมกันขับเคลื่อนป้องกันปราบปรามผู้กระทำผิดอย่างเข้มงวด ให้อุปกรณ์น้อยลงหรือหมดไป ห้ามไม่ให้มีการใช้ความรุนแรงในการทวงหนี้เกิดขึ้นในพื้นที่

- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย การแต่งเครื่องแบบตำรวจและทรงผมให้ออกต้องตามระเบียบที่ ตร. กำหนด ให้กำชับผู้บังคับบัญชาด้วย

- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกกรณี

- แก๊งคอลเซ็นเตอร์ สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนเป็นอย่างมาก หากหน่วยงานใดได้รับแจ้งขอให้ดำเนินการสืบสวนขยายผลให้ถึงที่สุด

/ขอให้...

- ขอให้ทุกท่านตั้งใจพร้อมปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติเชิงรุก หน.สภ. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา เป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างใกล้ชิด
- งานด้านความมั่นคง ขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติการเรื่องของการถวายความปลอดภัย, บุคคลสำคัญเข้าพื้นที่ ก.๔
- การเลือกตั้งสมาชิก อบจ. จะมีการเลือกตั้งพร้อมกันในวันที่ ๑ ก.พ.๖๘ ให้เตรียมพร้อมเรื่องการจัดเตรียมแผนการรักษาความปลอดภัย การรักษาความสงบไว้ล่วงหน้า รวมถึงแผนการระดมกวาดล้าง ให้จัดตำรวจประจำหน่วยเลือกตั้งอย่างน้อย ๑ นาย
- ให้ทุกหน่วยดำเนินการบันทึกข้อมูลเข้าระบบ CMIS อย่างต่อเนื่อง
- ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอมและความมั่นคง ให้เฝ้าระวังติดตามตรวจสอบข่าวที่อาจปลอมหรือบิดเบือนข้อมูลอันเป็นเท็จ นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ที่จะทำให้สถาบันและตำรวจเสียหาย
- ศูนย์บังคับและต่อต้านอากาศยานที่ไม่มีนักบิน (โดรน) พร้อมให้การสนับสนุน ให้รับประสานได้ที่ บก.สส.ภ.๔
- การประเมิน หน.สภ. ประจำปี ๒๕๖๗ ก.๔ ได้ออกตรวจประเมินผลตั้งแต่ ๑๘ ธ.ค.๖๗-๒ ม.ค.๖๘ เรียบร้อยแล้วทั้ง ๑๒ จังหวัด (๒๕๒ สภ.)
- การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการตำรวจในสังกัด ก.๔ ตามนโยบายของ ผบ.ตร. ก.๔ มีการแก้ไขปัญหาโดยตลอด แบ่งเป็นกลุ่มสีแดง ๙ ราย, กลุ่มสีเหลือง ๔ ราย และกลุ่มสีเขียว ๑ ราย ซึ่ง ตร. ได้มีการแก้ไขกฎ ก.ตร. ใหม่ คนที่ล้มละลายไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ ผู้ที่เคยล้มละลายสามารถยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- กองทุนเพื่อช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทุกหน่วยรีบเสนอ ก.๔ ทราบทันที เพื่อจะได้พิจารณาและจัดสรรช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ประสบเหตุ
- กำชับการถอดยศให้ดำเนินการถอดยศตามที่ ตร. กำหนด
- กำชับให้ หน.สภ. ดำเนินการจัดทำ Master Plan ในการพัฒนาสถานีตำรวจตามนโยบาย ผบ.ตร.
- กำชับการประเมิน ITA ของ ก.๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- กำชับการใช้ดุลพินิจการลงโทษของผู้บังคับบัญชา การพิจารณาลงโทษควรใช้ดุลพินิจให้เหมาะสมกับพฤติการณ์การกระทำผิดแต่ละเรื่อง
- ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี
- กำชับให้ทุก ภ.จว. เร่งรัดดำเนินการเรื่องคางงานร้องเรียน ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
- กำชับคดีอาญา ๕ กลุ่ม ให้มีผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ที่ ตร. กำหนดไว้ เน้นย้ำหน่วยที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ขอให้เร่งรัดดำเนินการ กลุ่ม ๔ และกลุ่ม ๕ ให้มีผลการจับกุมเพิ่มขึ้น

- งานจราจร จากสถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๘ การเกิดอุบัติเหตุมี ๓ สาเหตุหลัก คือ ขับรถเร็ว เมาแล้วขับ และเปลี่ยนเลน/ตัดหน้า เน้นย้ำใน ๓ เรื่อง คือ เมา, เร็ว และ หมวก ขอให้ทุกหน่วยดำเนินการอย่างจริงจัง และมีผลการจับกุมทั้ง ๓ เรื่องหลัก
  - กำชับการปราบปรามค้ายาเสพติดและภาคประมง ให้ทุกหน่วยเร่งรัดมีผลการจับกุมให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
  - งานจิตอาสา ก.๔ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก ตร. เป็นเงิน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท ได้จัดสรรให้กับทุก ก.จว. เพื่อดำเนินการตามโครงการจิตอาสาจราจร รมรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย สวมหมวกนิรภัย ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๘
  - การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ให้เร่งรัดมีผลการจับกุมทั้ง ๔ ด้าน ให้ผ่านเกณฑ์ที่ ก.๔ กำหนด
  - กำชับการรับเสด็จข้อควรปฏิบัติในการถวายความปลอดภัย ๑๐ ข้อ
  - โครงการฝึกอบรม Local CAT (ทบทวน) ก.๔ จะจัดฝึกอบรมประมาณเดือน มิ.ย.๖๘ (๒สัปดาห์)
  - กำชับการจับกุมบุคคลตามหมายจับ ให้มีผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และให้ผ่านเกณฑ์ตามที่ ตร. กำหนดไว้
  - กำชับการบันทึกแผนประทุษกรรมในระบบ CRIMES ก.๔ ขอให้เร่งดำเนินการให้ผ่านเกณฑ์ที่ ตร. กำหนด และช่วยเร่งรัดให้มีผลการปฏิบัติเพิ่มขึ้น
  - การปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี กำชับให้มีการจับกุมและเฝ้าระวัง ซิมผี บัญชีม้าในพื้นที่รับผิดชอบ การบันทึกการจับกุมออนไลน์ให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- มติที่ประชุม -รับทราบ
- วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ไม่มี
- วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ และเรื่องที่ยังค้างบัญชีขอมอบหมาย
- ประธาน - ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา เป็นที่พึงของประชาชน
- การป้องกันปราบปรามการค้ายาเสพติดในพื้นที่ ให้กวดขัน เฝ้าระวัง อย่าให้มีหน่วยนอกเข้ามาจับกุม โดยเด็ดขาด ให้สืบค้นหาข่าวทางสื่อออนไลน์ เพื่อนำไปสู่การจับกุมตรวจสอบสถานที่เสี่ยง โดยบูรณาการกับหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้อง
  - อบรมเด็กนักเรียน ตามโครงการ D.A.R.E. ๒ C.A.R.E. หัวข้อ “รู้เท่าทันภัยล่อลวงละเมิดทางเพศออนไลน์” ของ ศพตส. และ TICAC สภ.ละ ๒ ครั้ง/เดือน/รายงานให้ตรงตามกำหนด
  - มาตรการป้องกันและปราบปรามการแข่งรถในทางและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง ช่วงฤดูหนาว จังหวัดเลยมีนักท่องเที่ยวและประชาชนเข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่จำนวนมาก ขอให้กวดขันอย่าให้มีเด็กแว้น แต่ง ซิ่ง ทริปสายบุญ มหรम्मรถซี ฯลฯ อย่างเด็ดขาด มีการกวดขัน จับกุม ยึดรถตัดแปลง ผิดกฎหมาย ท่อเสียงดัง จับกุมข้อหาหลัก/รอง

/โครงการ...

- โครงการ “นักเรียนสุภาพบุรุษไม่ซิ่ง เปิดโรงเรียน เปิดโรงรถ เพื่อป้องกันการแข่งรถในทาง สก. ละ ๒ ร.ร. มีการบันทึกข้อมูลในระบบ CRIMES
- ประชุมชี้แจง บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติตามมาตรการ งานประเพณี งาน มหรสพรื่นเริง การจัดแสดงดนตรี จะมีนักท่องเที่ยวและประชาชนเข้าร่วมงานจำนวนมาก อาจมีกลุ่ม รดจักรยานยนต์ รถยนต์ ที่มีลักษณะแว้น แต่งซิ่ง ดัดแปลงสภาพรถผิดกฎหมาย มาซิ่งขึ้นบนท้องถนน ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ประชาชน ชุมชน และมีกลุ่มมิจฉาชีพแฝงตัวเข้ามาก่อเหตุ อาชญากรรมอีกด้วย ตำรวจต้องพร้อมบริการด้วยรอยยิ้ม สร้างความไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับตำรวจ
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- คดีอาญา ๕ กลุ่ม กลุ่มที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ให้เร่งรัดดำเนินการให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดด้วย
- การถอดบทเรียนช่วงเทศกาลปีใหม่ งานจราจร ปัญหาและอุปสรรคที่พบ ขอให้นำไปปรับปรุงแก้ไข ในการปฏิบัติครั้งต่อไป
- การเลือกตั้งสมาชิก อบจ. จะมีการเลือกตั้งพร้อมกันในวันที่ ๑ ก.พ.๖๘ ขอให้เตรียมแผนการรักษา ความปลอดภัยและความสงบไว้ล่วงหน้า ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายให้วางตัวเป็นกลาง
- งานสอบสวน งานคงค้าง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยในกรอบเวลาที่กำหนด การตรวจสอบ ส่วนใหญ่ให้เป็นไปตามขั้นตอน
- กำชับหัวหน้างานสอบสวน และพนักงานสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ตรวจสอบเบื้องต้น ตามระยะเวลาที่กำหนดหลังจากรับคำร้องทุกข์แล้ว และตรวจสอบการขยายระยะเวลาการสอบสวน การสอบสวนเพิ่มเติมตามคำสั่งให้สอบสวนเพิ่มเติมของพนักงานอัยการและให้ลงประจำวันคดีไว้เป็น หลักฐาน
- กำชับพนักงานสอบสวนที่รับคำร้องทุกข์แล้วให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๕๑๙/๒๕๕๖ ลง ๑ ก.ค. ๒๕๕๖ และกรณีพนักงานสอบสวนที่มีสำนวนการสอบสวนอยู่ระหว่างสอบสวนจำนวนมากให้แบ่ง เฉลี่ยให้พนักงานสอบสวนท่านอื่นให้เหมาะสมกับจำนวนการสอบสวนและให้พนักงานสอบสวนที่ อาวุโสและยศสูงกว่าช่วยแนะนำให้คำปรึกษาให้ปฏิบัติตามระเบียบ
- กำชับการเสนอตรวจสำนวนการสอบสวนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดทุก ๑๕ วัน ๓๐ วัน ตาม ระเบียบที่ ตร. กำหนดไว้
- หัวหน้าสถานี หัวหน้างานสอบสวน เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนที่อยู่ระหว่างการสอบสวนดังนี้
  ๑. ตรวจสำนวนเบื้องต้น หัวหน้างานสอบสวน ภายใน ๓ วัน
  ๒. การตรวจเร่งรัดสำนวนการสอบสวน หัวหน้างานสอบสวน ทุก ๑๕ วัน
  ๓. ตรวจเร่งรัดการสอบสวน หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุก ๓๐ วัน
  ๔. ตรวจเร่งรัดการสอบสวน ระดับภูธรจังหวัด ทุก ๓ เดือน

/หัวหน้า...

- หัวหน้าสถานีตำรวจสั่งการให้หัวหน้างานสอบสวนติดตามผลคดีที่อัยการทุกเดือนเพื่อจำหน่ายของกลางให้ตรวจสอบคดีที่เสร็จสิ้นแล้วเกินกว่า ๑ เดือน อัยการสั่งการเกี่ยวกับของกลางอย่างไร เช่น คินของกลางตาม ป.วิอาญา มาตรา ๘๕ หรือรับของกลางให้ลงประจำวันไว้เป็นหลักฐานตาม สั่งการไว้
- กำชับกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันอังคาร ขอความร่วมมือข้าราชการตำรวจทุกนายให้มาเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี
- กำชับความประพฤติข้าราชการตำรวจทุกนายให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการตำรวจ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยที่เหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต อย่าให้มีเรื่องถูกร้องเรียนเรื่องการกระทำผิดทางวินัย การทุจริต และให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับปฏิบัติตามลำดับชั้นอย่างใกล้ชิด
- กำชับข้าราชการตำรวจห้ามมิให้มีการทุจริตต่อหน้าที่ ห้ามใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับหรือแสวงหาผลประโยชน์ทั้งให้ตนเองและผู้อื่นโดยเด็ดขาดเป็นอันขาดและมอบให้เจ้าหน้าที่ตำรวจประจำหมู่บ้านให้รับผิดชอบหากพบจะดำเนินการทั้งคดีวินัยและคดีอาญาอย่างเด็ดขาด
- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายห้ามดื่มสุราหรือของมีเมาอย่างเด็ดขาดในสถานที่ราชการ ขณะแต่งเครื่องแบบและระหว่างปฏิบัติหน้าที่ และให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับปฏิบัติตามลำดับชั้นด้วย
- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ห้ามไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกกรณี โดยจะส่งตรวจสารเสพติดข้าราชการตำรวจทุกนายตามโครงการตำรวจสีขาว หากตรวจพบให้ดำเนินการทางวินัย แก่ตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกรายให้เด็ดขาด
- กำชับการพกพาอาวุธปืนของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ดำเนินการขออนุญาตตามระเบียบให้ถูกต้องเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมดูแล ตรวจสอบ การเบิกจ่าย อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน เลื่อยเกราะ ยานพาหนะ และอุปกรณ์ต่างๆ ของทางราชการ ให้ดำเนินการตรวจสอบตามวงรอบที่กำหนด หากเสียหายหรือสูญหายจะต้องถูกตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป
- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายให้แต่งกายและทรงผมให้ถูกต้องเหมาะสม ตามระเบียบที่ ตร. กำหนด ให้แต่งเครื่องแบบทุกครั้งในการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้บังคับบัญชามาตรวจพบว่าไม่สวมเครื่องแบบขณะปฏิบัติหน้าที่และไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่จะถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป
- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาช่วยกันสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ในทุกๆ เรื่อง เช่น ผู้ที่มีโรคประจำตัว ติดการพนัน ติดสุรายาเสพติด ปัญหาครอบครัว ปัญหาชู้สาว ปัญหาด้านการเงิน ผู้ที่เสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรม
- กำชับให้ข้าราชการทุกนายดูแลการใช้จ่ายด้านการเงินของตนเองให้ดี ใช้จ่ายอย่างเหมาะสม อย่าใช้จ่ายเกินตัว จนทำให้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

/กำชับ...

- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายห้ามมิให้มีการทุจริตต่อหน้าที่ ห้ามใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับหรือแสวงหาผลประโยชน์ทั้งให้ตนเองและผู้อื่นโดยเด็ดขาดเป็นอันขาด หากตรวจพบจะดำเนินการทั้งคดีวินัยและคดีอาญาอย่างเด็ดขาด
- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายในการใช้สื่อออนไลน์ที่เป็นประโยชน์ เช่นคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการประชาชน ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริงต่อสังคมที่มีลักษณะต่อการบิดเบือน ข้อมูลข่าวสารส่วนตัวที่ไม่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้คำปรึกษา แจ้งเบาะแส เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ฯลฯ เพื่อยกระดับการสื่อสารของข้าราชการตำรวจและประชาชน

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

- ได้สอบถามข้าราชการตำรวจในปกครองมีผู้ใดสงสัยในหัวข้อการประชุมหรือไม่ ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดสงสัยจึงสั่งปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น

ด.ต.หญิง

( ปภาณัช ปุณณวรสิงห์ )

ผบ.หมู่(ป.)สภ.ภูเรือ/ จดบันทึกการประชุม

ร.ต.อ.

( นิวิทย์ บริษัท )

รอง สว.ธ.ร.สภ.ภูเรือ/ ตรวจทาน

พ.ต.อ.

( วีระพันธ์ สมสุข )

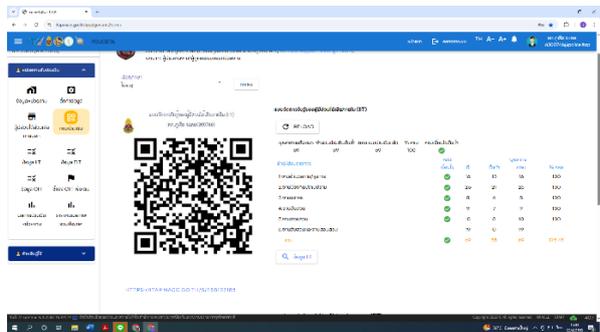
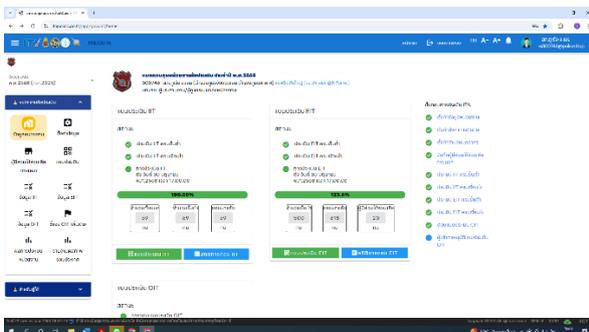
ผกก.สภ.ภูเรือ จว.เลย

๒) พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ ประชุมชี้แจงข้อสั่งการให้กับข้าราชการตำรวจทุกสายงาน และเร่งรัดเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่องการจำทำข้อมูล ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตลอดจนทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



(๔ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รับทราบและทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ชี้แจงกรอบระยะเวลาการประเมินและทำความเข้าใจ โดยเน้นย้ำให้หัวหน้าแต่ละสายงานไปชี้แจง และกำชับข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานตนเอง เข้าตอบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทำการประเมินให้แล้วเสร็จเรียบร้อย ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



๒. ขี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์และขี้แจงข้อมูลให้กับประชาชน ผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ทำแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑) ให้แล้วเสร็จเรียบร้อย ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และในส่วนของ การนำเข้าข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ(ผู้ดูแลระบบ) หรือ (แอดมิน) ดำเนินการให้แล้วเสร็จเรียบร้อย ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓. สอบถามปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน



ร.ร.	ชื่อ	Twitter	E-mail	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน	ส่วนรับผิดชอบ
1	นายวิชาญ วัฒนศิริ	09-072244	วิชาญ.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
2	นายสมชาย วัฒนศิริ	09-072244	สมชาย.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
3	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
4	นายวิวัฒน์ วัฒนศิริ	09-072244	วิวัฒน์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
5	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
6	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
7	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
8	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
9	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
10	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
11	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
12	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
13	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
14	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
15	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
16	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
17	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
18	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
19	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม
20	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	09-072244	สุวิทย์.วัฒนศิริ@police.go.th	รองผู้บังคับการ	ส่วนคดีอาชญากรรม

ประเภท	จำนวน	สถานะ	วันที่
ประชาสัมพันธ์	20	0%	25/06/2568
ประชาสัมพันธ์	200	100%	25/06/2568
ประชาสัมพันธ์	100	100%	25/06/2568
ประชาสัมพันธ์	100	100%	25/06/2568



๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่



๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

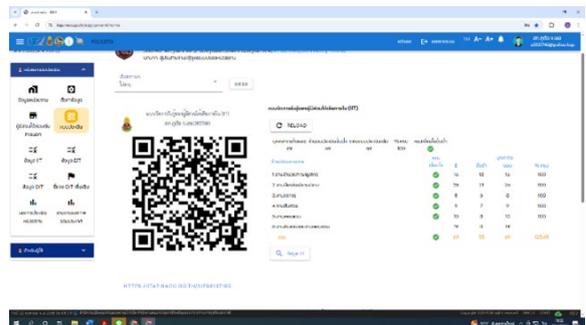
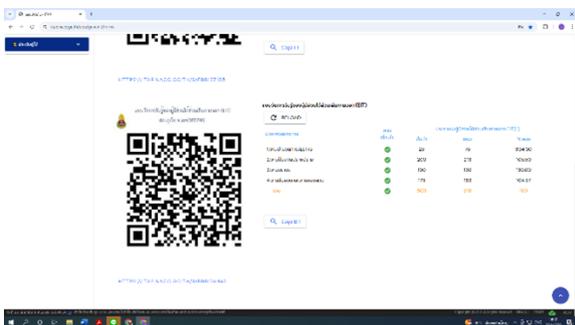


๔) พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ ประชุมชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินการของข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จาก จนท.ที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ภูเรือ



(๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ภูเรือทุกนาย ประชุมชี้แจงเพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินการของข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลการประเมินฯ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเรือ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ภูเรือ ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล (IIT) และ (EIT) ของ สภ.ภูเรือ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๒. แจ้ง จนท.ที่รับผิดชอบ ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จเรียบร้อยก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๓. สอบถามปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน



No.	ชื่อ	เบอร์โทร	อีเมล	หน่วยงาน/สายงาน	ข้อมูลติดต่อ
1	นายประจักษ์	081-0730548	Ray_1983@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
2	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
3	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
4	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
5	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
6	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
7	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
8	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
9	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
10	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
11	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
12	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
13	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
14	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
15	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
16	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
17	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
18	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
19	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ
20	นายประจักษ์	085-2072480	prajak_2072@pol.go.th	สภ.ภูเรือ	สถานีตำรวจภูธรภูเรือ

๕) พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ ประชุมชี้แจงเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง ให้กับข้าราชการตำรวจทุกสายงาน เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสถานีตำรวจ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ภูเรือ



(๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระพันธ์ สมสุข ผกก.สภ.ภูเรือ พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสถานีตำรวจ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ภูเรือ ดังนี้

- ๑) แนะนำและให้ความรู้เรื่องการจัดการทรัพย์สินของกลาง และของบริจาค ดำเนินการให้เรียบร้อย
- ๒) มอบหมายหน้าที่และภารกิจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการดูแลเรื่องการจัดเก็บของกลาง
- ๓) ประกาศนโยบายและบทลงโทษ เมื่อมีการนำเอาทรัพย์สินของกลางไปใช้ในทางทุจริตมิชอบ

## แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงาน โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service)และจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำ เพื่อคอยตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ซ้ำรูด	
ภาพป้าย No gift Policy	จัดทำป้าย No gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการให้เห็นเด่นชัด และติดตั้งไว้ทุกแผนกงาน	  
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และทุกแผนกงาน	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และทุกแผนกงาน	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะกรอกบบฟอรั่มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือเครื่องปรับอากาศ	
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จัดทำสติกเกอร์ เพื่อกำหนดที่นั่งสำรอง ให้สำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ	
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน	
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สภ.ภูเรือ	

๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรภูเรือ ให้กับผู้มารับบริการ  
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรภูเรือ ที่จุด One Stop Service	
ผลการปฏิบัติงาน	จัดทำ Qr code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรภูเรือได้ ที่จุดบริการ One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การจัดทำ OIT			
O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑.๑ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้าง สถานีตำรวจ) ๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์	ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/structure-๒/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/structure-๒/</a>
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๒.๑ แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง ๒.๒ อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒.๓ ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร ๒.๔ ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	๒.๑-๒.๒ ค.ต.หญิง พรทิพา ทิพย์สุโข ๒.๓-๒.๔ ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์	ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/อำนาจหน้าที่">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/อำนาจหน้าที่</a>
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓.๑ ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา ๓.๒ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	ส.ต.ท.จากรูวัฒน์ โกศรีวงค์	ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</a>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</p> <p>๔.๑ บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>๔.๒ รายชื่อ ภูมิลำเนา ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>๔.๓ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๔.๔ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</p>	<p>ด.ต.หญิง ปภาณัช ภูณวรสิงห์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/ข้อมูลผู้บริหาร">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/ข้อมูลผู้บริหาร</a></p>
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๕.๑ ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>๕.๒ ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>๕.๒.๑ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	<p>ส.ต.ท.ธีรวัฒน์ พันยา</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/ข้อมูลการติดต่อ">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/ข้อมูลการติดต่อ</a></p>
<p>๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>๖.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๖.๒ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</p>	<p>ส.ต.ท.ธีรวัฒน์ พันยา</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖.๔ ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Ling หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p> <p>๖.๕ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)</p>		<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/informations/</a>ข่าวประชาสัมพันธ์</p>
<p>0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>๗.๑ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๗.๒ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๗.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</p> <p>๗.๔ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p>	<p>ร.ต.อ.ไฉพร นามวงศ์ ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.สมเดช พลพิมพ์ ด.ต.ชัยชาญ ทมเจริญ ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข ด.ต.หญิง สุจิตตรา โกษาจันทร์ จ.ส.ต.หญิง กรรณิการ์ ศรีพรม ส.ต.อ.ธีรพงษ์ ยอดพินคำ ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์ ส.ต.ท.จารุวัฒน์ โภศรีวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๗/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๗/</a></p>
<p>0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>๘.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</p>	<p>ร.ต.อ.ไฉพร นามวงศ์ ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.ชัยชาญ ทมเจริญ</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๑/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๑/</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๘.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</p>	<p>ส.ต.ท.จากรูวัฒน์ โกศรีวิงค์</p>	
<p>๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</p>	<p>ร.ต.อ.ไพลร นามวงศ์ ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.ชัยชาญ ทมเจริญ จ.ส.ต.หญิง กรรณิการ์ ศรีพรม ส.ต.ท.จากรูวัฒน์ โกศรีวิงค์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๒/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๒/</a></p>
<p>๐๑๐ E-Service</p>	<p>แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul> <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้</p>	<p>ร.ต.อ.ไพลร นามวงศ์ ร.ต.ต.จเด็จ โพธิ์ปัสสา ด.ต.สมเดช พลพิมพ์ ส.ต.ท.จากรูวัฒน์ โกศรีวิงค์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๓/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๓/</a></p>
<p>๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑๑.๑ สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๑๑.๒ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p>	<p>ร.ต.อ.ไพลร นามวงศ์ ส.ต.ท.จากรูวัฒน์ โกศรีวิงค์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๕/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/administration/ita๐๑๕/</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย ๑๑.๓ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
๐๑๒ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการรายงาน ผล	๑๒.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน ๑๒.๒ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๑๒.๓ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๒.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑๒.๕ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง สุจิตตรา โกษาจันทร์ จ.ส.ต.หญิง กรรณิการ์ ศรีพรหม ส.ต.อ.ธีรพงษ์ ยอดพินคำ	ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/ita๐๑๔/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/ita๐๑๔/</a>
๐๑๓ ข้อมูล เงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และ ปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	๑๓.๑ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๓.๒ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.หญิง กรรณิการ์ ศรีพรหม	ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/ita๐๑๖/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/ita๐๑๖/</a>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑๔.๑ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๔.๒ ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี</p> <p>๑๔.๓ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/it-standards/budget-money-management/๐๑๔-แนวทางปฏิบัติ">https://phurua.loei.police.go.th/it-standards/budget-money-management/๐๑๔-แนวทางปฏิบัติ</a></p>
<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>๑๕.๑ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ</p> <p>๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ</p> <p>๕) จังหวัด ๖) กระทรวง</p> <p>๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</p> <p>๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ</p> <p>๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๓) ราคาากลาง(บาท)</p> <p>๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง(บาท)</p> <p>๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <p>๑๕.๒ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/it-standards/budget-money-management/๐๑๕-แนวทางการสอบปาก">https://phurua.loei.police.go.th/it-standards/budget-money-management/๐๑๕-แนวทางการสอบปาก</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๕.๒ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน <u>กรณี</u> 'ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๕.๓ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>		
<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนากำลังพล</p>	<p>สถานที่ตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul>	<p>ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การบริหารและพัฒนาทรัพยากร/๐๑๖-สิทธิ์ของผู้เสียหายหรือ">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การบริหารและพัฒนาทรัพยากร/๐๑๖-สิทธิ์ของผู้เสียหายหรือ</a></p>
<p>๐๑๗ ช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑๗.๑ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ</p> <p>๑๗.๒ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ</p> <p>๑๗.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มี เรื่องร้องเรียน)</p> <p>๑๗.๔ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/transparency/ita๐๑๘/">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/transparency/ita๐๑๘/</a></p>
<p>๐๑๘ ประกาศ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>๑๘.๑ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p> <p>๑๘.๒ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๒๐">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๒๐</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</p> <p>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</p> <p>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม)</p> <p>๑๘.๓ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p> <p>๑๘.๔ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p>		
<p>๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>๑๙.๑ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> <li>- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการ ทรมานสินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน</li> </ul> <p>๑๙.๒ รายละเอียดที่เผยแพร่ในข้อมูล ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ได้</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๑๑">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๑๑</a></p>
<p>๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>๒๐.๑ แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒๐.๒ ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</p> <p>๒๐.๓ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท</p> <p>ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p><a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๑๒">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๑๒</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>		
<p>0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๒๗">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๒๗</a></p>
<p>0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>๒๒.๑ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจที่ตั้ง ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>๒๒.๒ แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๐">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๐</a></p>
<p>0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<p>๒๓.๑ แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒๓.๒ กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒๓.๓ กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>๒๓.๔ กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ ชัดเจน</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๔">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๔</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒๓.๕ แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒๓.๖ กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานตำรวจ</p> <p>๒๓.๗ กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>๒๓.๘ กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๒๓.๙ แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒๓.๑๐ แสดงการวางระบบการจดทะเบียนรักษาของกลางที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บ ผลประโยชน์ ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตาม ประเภทของ กลางนั้น ๆ</p> <p>๒๓.๑๑ การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง</p> <p>๒๓.๑๒ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>		
<p>๐๒๔ มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๕">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๕</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒๔.๒ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> </ul>		
<p>๐๒๕ การรายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๒๕.๑ เป็นกิจกรรม หรือดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.นิวิทย์ บริษัท ด.ต.หญิง พรทิวา ทิพย์สุโข ส.ต.ท.ศตวรรษ เสวตรวงศ์</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น <a href="https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๗">https://phurua.loei.police.go.th/ita-standards/การดำเนินการเพื่อป้องกัน/ita๐๓๗</a></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒๕.๒ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๒๕.๒ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี นครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>		

พันตำรวจเอก   
(วิระพันธ์ สมสุข)  
ผกก.สภ.ภูเรือ